



ENSEMBLE VERS NOTRE PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2027-2032

Une démarche collective au service de la réussite
et de l'épanouissement de chaque élève.



GRANDIR ENSEMBLE

Écouter, s'ouvrir, participer.



CONSTRUIRE ENSEMBLE

Analyser, comprendre, co-construire.



AGIR ENSEMBLE

Choisir, décider, mettre en œuvre.



Ce qui nous rassemble
et nous inspire.



TOUS ACTEURS
DE NOTRE RÉUSSITE



ÉLÈVES



ENSEIGNANTS
ET PERSONNELS



PARENTS



CONSEIL
D'ÉTABLISSEMENT



PARTENAIRES



DEUX INSTANCES, UN MÊME OBJECTIF

Le Comité restreint prépare et structure la démarche.
Le Grand Comité apporte ses analyses, ses points de vue et ses propositions.

L'alternance de leurs travaux permettra de construire progressivement
un projet d'établissement partagé par l'ensemble de la communauté éducative.

“ Le projet d'établissement n'est pas une destination
mais une étape dans une démarche d'amélioration continue.
Chaque sommet atteint ouvre de nouvelles perspectives
au service des élèves.



6 PRÉSENTER NOTRE PROJET

Printemps 2027



Préparer le projet
d'établissement à
l'ensemble de la
communauté éducative.

COMPOSITION DU COMITÉ RESTREINT

- Conseil de direction
- Enseignants
- Président de l'APEL
- Représentant du conseil d'administration
- Formateur animateur ELUSYS

SA MISSION

- ✓ Préparer les rencontres du Grand Comité
- ✓ Assurer le suivi et la synthèse des productions
- ✓ Produire des éléments de communication

5

FORMALISER NOTRE PROJET

Février 2027



Rédiger les priorités
et les plans d'action.

COMPOSITION DU GRAND COMITÉ

- Comité restreint
- Enseignants volontaires (école et collège)
- Personnels éducatifs et administratifs volontaires
- Élèves
- Membres de l'APEL et parents volontaires
- Membre de la tutelle

SA MISSION

- ✓ Partager les points de vue
- ✓ Analyser les réalités de l'établissement
- ✓ Identifier les priorités
- ✓ Élaborer des plans d'action

4

CHOISIR NOS PRIORITÉS

Janvier 2027



Choisir ensemble
les orientations
prioritaires.

3

COMPRENDRE NOTRE RÉALITÉ

Novembre 2026



Identifier nos forces,
nos opportunités,
nos fragilités et
nos défis.

2

LANCER LA DÉMARCHE

Septembre 2026



Mobiliser les acteurs
et lancer la démarche.

1

S'APPROPRIER

Juin à
août 2026



S'approprier le projet
d'établissement.